

2018년 상반기 정규직 공개채용



채용정보 Recruit Information

모집요강

- [입사지원서 작성](#)
- [입사지원서 관리](#)
- [공지사항](#)
- [문의하기](#)
- [이메일/비밀번호 찾기](#)
- [비밀번호 변경하기](#)

접수마감 6월 10일(일) 15:00

- 공고인쇄
- 즐겨찾기
- 기업정보

모집요강

정부출연연구기관인 **한국표준과학연구원(KRISS)**은 과학기술 전 분야에 대해 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준)기반 능력 중심 채용을 통하여 각 분야의 우수인재를 초빙하오니, 지금 도전하시어 KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼쳐보시기 바랍니다.

채용분야

구분	분야	세부분야	담당업무	채용인원
연구분야	연구직	·열유체표준분야 [직무기술서]	·물리학, 전기공학, 전자공학 ·음향기체온도계 개발, 음향기체온도계 음향 및 마이크로파 데이터 분석 및 열역학 온도 측정	1명
	연구직	·분석화학표준분야 [직무기술서]	·분석화학, 물리화학 (분리분석학 및 질량분석학) ·미세먼지 중 유해 유기성분 분석법 확립 ·환경 시료 중 유해성분 분석용 인증표준물질 개발 ·식품 중 농약, POPs 분석용 인증표준물질 개발	1명
	연구직	·융합물성측정분야 [직무기술서]	·물리학, 전자공학 (화합물반도체 에피성장) ·III-V 반도체 기반 MBE 성장장치 운용 ·III-V 반도체 기반 양자형 적외선소자/다중접합 태양전지 제작/측정 기술 개발	1명
	연구직	·장비인프라지원(연구)분야 [직무기술서]	·전산, 컴퓨터공학, 메카트로닉스 공학, 전자, 기계 ·GUI 및 데이터 입출력, 대량 데이터 처리, 그래픽 처리, EtherCAT 통신기반 개방형 모션제어 프로그래밍 ·측정 알고리즘 분석 및 개발	1명
	연구직	·양자칸델라분야 [직무기술서]	·물리학, 전기/전자공학, 재료공학, 양자광학 ·단일광자 검출기 제작 및 특성측정 기술 개발 ·소자기반 단일광자 검출기 개발 ·단일광자 광원 및 검출기 특성측정 기술 개발	1명
	기술직	·가스분석표준분야 [직무기술서]	·화학, 화학공학, 환경공학, 전자공학, 기계공학, 물리학 ·가스분석 측정표준확립 연구 업무 지원 ·가스분석 측정기 개발 연구 업무 지원 ·표준가스 제조/인증 및 보급 ·가스분석 측정표준 향상 및 유지	1명
	기술직	·장비인프라지원(기술)분야 [직무기술서]	·기계공학, 기계설계공학 ·기계장치 및 모션에 대한 기계구조물 CAD 설계 ·기계구조부 유한요소 해석	1명
경영분야	행정직	·국제협력분야 [직무기술서]	·이학, 공학, 어학(영어), 경영학, 경제학 등 ·해외 측정표준기관 및 국제기구와 협력 및 분석 ·국제행사 개최 지원 및 의전 ·대외요구자료 대응 및 국제협력 데이터 관리 등	1명
	행정직		·제한없음	1명

	· 사업관리분야 [직무기술서]	· 부처별 수탁연구사업 관리 · 연구관리시스템 통합 업무
--	---------------------	------------------------------------

- ※ 연구분야(연구직)의 경우 Super Post-Doc. 으로 채용할 수 있음
- ※ 연구분야(기술직) 및 경영분야의 경우 Super Internship 으로 채용할 수 있음

- ※ Super Post-Doc. / Super Internship
 - 정규직 수준의 급여와 복리후생 제공
 - 연수실적 우수자에 대해서는 일정한 평가를 통해 정규직으로 전환기회 부여

※ NCS 미개발 연구분야 및 경영분야 직무기술서의 경우 기관에서 자체적으로 작성하여 한국산업인력공단의 표준분류와 상이한 부분이 있을 수 있습니다.

응시자격요건

구분	세부내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직은 국적 / 학력 / 연령 제한 없이 응시 가능 · 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 병역필 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> - 전문연구요원 편입 인원 지원 가능 · 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 여성과학기술인 우대* · 분야별 전문가자격증 소지자 우대* <ul style="list-style-type: none"> - 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 기술사 등 ※ 기술사의 경우 분야별 직무기술서상 명시된 우대자격증에 한함
연구분야 연구직	<ul style="list-style-type: none"> · 최근 3년간 SCI(E) 논문 및 국제특허 중 1편(건) 이상 발표(등록)한 자 (제1저자 또는 주발명자로 1편(건) 이상) <ul style="list-style-type: none"> ※ 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하고, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주(접수마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함) ※ 교신저자는 제1저자로 간주 ※ 기타 이와 동등하다고 인정되는 자
국제협력 분야	<ul style="list-style-type: none"> · 영어시험 성적이 아래에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC 750점, TOEFL(CBT : 213점, iBT : 85점) TEPS 594점 이상 - TOEIC Speaking 140점 이상, OPIC IM2 이상 ※ 접수마감일 기준 최근 2년 이내 성적에 한함

- ※ 접수방법 : KRISS 채용 홈페이지 (<http://oras.jobkorea.co.kr/kriss>) 인터넷 접수
(채용 홈페이지는 원서접수 기간에만 운영되며 우편접수는 실시하지 않음)
- ※ 원서접수기간 : **2018. 05. 21.(월) ~ 2018. 06. 10.(일) 15:00까지(마감이후 접수 불가)**
- ※ 연구실적 초록은 스캔파일(PDF 등)로 **블라인드 적용 안내**에 따라 채용시스템에 첨부

채용 절차

전형구분	연구분야		경영분야
	연구직	기술직	
인성검사	온라인 인성검사		
1차 전형	서류심사		
2차 전형	연구업적세미나	Presentation면접	NCS 직업기초능력평가
3차 전형	인성면접	인성면접	인성면접 Presentation면접/역량면접

- ※ 온라인 인성검사는 6월 11일(월) ~ 13일(수) 중 실시 예정(기관 사정에 따라 변경 가능)
- ※ 연구분야의 경우 2차 및 3차 전형 동시 실시

채용일정

전형절차	일정	비고
채용공고	2018. 05. 21. ~ 2018. 06. 10.	추진 일정은 기관 사정에 따라 변경 가능
서류접수	2018. 05. 21. ~ 2018. 06. 10.	
1차전형	2018. 06. 11. ~ 2018. 06. 29.	
2차전형	2018. 06. 30. ~ 2018. 07. 20.	
3차전형	2018. 07. 21. ~ 2018. 08. 10.	
임용예정일	2018. 09. 01.	

전형세부내용

○ 연구분야

전형절차		내용
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사 - 연구분야(연구직) : 연구직 전문 역량 평가 유형(30분 소요) - 연구분야(기술직) : 인성 역량 평가 유형(60분 소요) - 실시방법 : 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점
1차전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> · 서류심사 - 모집분야별 전문성, 적격성 평가 - 평가항목 : 연구실적(연구분야), 교육, 자격, 경험(경력), 자기소개서 및 경험기술서 등 - 합격기준 : 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 합격 - 합격배수 : 5배수 이내
2차전형	연구업적세미나 (연구직)	<ul style="list-style-type: none"> · 업적 발표를 통해 개인별 전문역량 평가 - 실시방법 : 연구업적 발표 및 질의응답(영어) - 평가항목 : 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 상황대처능력 등 - 소요시간 : 개인당 발표 10분, 질의응답 10~15분
	Presentation면접 (기술직)	<ul style="list-style-type: none"> · 전문성 중심의 업무역량 검증 - 실시방법 : 준비된 자료를 바탕으로 Presentation 및 질의응답 - 평가항목 : 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 상황대처능력 등 - 소요시간 : 개인당 발표 10분, 질의응답 10~15분
3차전형	인성면접	<ul style="list-style-type: none"> · 조직적합성 및 직무적합성 검증 - 실시방법 : 지원자 단독면접 - 평가항목 : 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 등 - 소요시간 : 개인당 10 ~ 15분 - 합격기준 : 2차 전공-필기전형(연구업적세미나, Presentation 면접) 및 3차 면접전형 평가항목 점수 각각의 합의 평균점수 고득점자 ※ 기관 내부규정에 따름

○ 경영분야

전형절차	내용
온라인 인성검사	

		<ul style="list-style-type: none"> ·인성검사 - 경영분야: 인성 역량 평가 유형(60분 소요) - 실시방법: 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점
1차전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ·서류심사 - 모집분야별 전문성, 적격성 평가 - 평가항목: 교육, 자격, 경험(경력), 자기소개서 및 경험기술서 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 합격 - 합격배수: 50배수 이내
2차전형	NCS직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ·직무적성검사 - 업무 적합성 등 테스트 - 실시방법: 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 채점 - 평가항목: NCS 직업기초능력(직업능력검사, 직업성격검사) - 소요시간: 직업능력검사 60분, 직업성격검사 30분 - 합격기준: NCS 직업기초능력평가 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 5배수 이내
3차전형	역량면접	<ul style="list-style-type: none"> ·조직융화도 등 검증 - 실시방법: 집단/팀 미션 수행 - 평가항목: 의사소통능력, 문제해결능력, 책임감, 팀원지향 등 (국제협력분야의 경우 외국어 의사소통능력 심층평가) - 소요시간: 미션 구성에 따라 변경(사전 안내)
	Presentation면접	<ul style="list-style-type: none"> ·전문성 중심의 업무역량 검증 - 실시방법: 준비된 자료를 바탕으로 Presentation 및 질의응답 - 평가항목: 전문지식, 사고력, 발표력 등 - 소요시간: 준비 30분, 발표 10분, 질의응답 10분
	인성면접	<ul style="list-style-type: none"> ·조직적합성 및 직무적합성 검증 - 실시방법: 지원자 단독면접 - 평가항목: 기본자세, 장래성 등 - 소요시간: 개인당 10 ~ 15분 - 합격기준: 3차 전형(PT면접 및 인성면접) 평가항목 점수 고득점자 ※ 기관 내부규정에 따름

제출서류

구분	세부내용	
1차 전형	공통	<ul style="list-style-type: none"> ·블라인드 채용 입사지원서 ·자기소개서 ·경험기술서 (KRIS 인력채용 시스템 접속 후 온라인 작성)
	연구분야	<ul style="list-style-type: none"> ·전체 실적(논문, 특허) 목록 ·최근 3년 이내 실적(논문, 특허) 초록 첫 페이지 - 논문 및 특허 등록 실적의 경우 접수마감일 기준 3년 이내 연구실적에 한함 - 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주 ·관심 분야 및 향후 계획
2차 전형	연구분야	<ul style="list-style-type: none"> · 연구업적세미나(연구직) 발표자료 · 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 · 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자) · 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자)
3차 전형	경영분야	<ul style="list-style-type: none"> · 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 · 영어시험 성적표(국제협력분야) · 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자) · 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자)

기타사항

- 전 분야 전형결과 해당분야 적격자가 없는 경우 미채용 할 수 있음
- 온라인 인성검사 등 전형 부정행위 및 응시원서 등 제출서류 허위사실 발견 시 합격을 취소함
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자, 장애인, 저소득층은 증빙서류 제출을 전제로 관계법령에 따라 우대
- 기타 궁금한 사항은 인적자원실 채용 담당자에게 문의
 - 연락처 : 042-868-5511
 - 메 일 : leejw@kriss.re.kr